

ELEIÇÃO PARA A DIRETORIA DA ESCOLA DE MINAS – GESTÃO 2017-2021

CHAPA:

Diretor: *Prof. Issamu Endo*

Vice-Diretor: *Prof. Hernani Mota de Lima*

CARTA PROGRAMA

GESTÃO DA ESCOLA DE MINAS:

- Submeter ao Conselho Universitário o Regimento Interno da Escola de Minas;
- Submeter ao Conselho Departamental proposta do Plano de Gestão da Escola de Minas;
- Atualizar e implementar o Plano Diretor da Escola de Minas;
- Ampliar o Fórum de Ciência e Tecnologia Escola de Minas;
- Fomentar a Feira de Oportunidades e Carreira da Escola de Minas;
- Envidar esforços para tornar a Semana de Estudos da Escola de Minas uma atividade estudantil academicamente reconhecida;
- Apoiar, divulgar e fomentar as atividades da Biblioteca de Obras Raras da Escola de Minas;
- Dotar o Arquivo Permanente da Escola de Minas de infraestrutura adequada para o seu acervo e facilidades para consulta e pesquisa;
- Implementar um sistema de gestão para garantir a atualização, de forma contínua, as *web sites* dos departamentos, núcleos e centros de pesquisa, programas de pós-graduação e laboratórios;
- Reestruturar a gestão administrativa dos órgãos colegiados da Escola de Minas;
- Estabelecer uma política de funcionamento 24 horas das bibliotecas da Escola de Minas;
- Estabelecer procedimentos de segurança e saúde nas atividades acadêmicas de ensino, pesquisa e extensão (laboratórios, trabalhos de campo e visitas técnicas);
- Estabelecer procedimentos de segurança da infra-estrutura e nos ambientes da Escola de Minas;
- Criar uma diretoria adjunta para a administração do prédio da Escola de Minas da Praça Tiradentes;
- Buscar a qualidade internacional dos cursos de graduação e pós-graduação;
- Estabelecer uma estratégia de expansão de cursos de graduação da Escola de Minas;
- Envidar esforços junto à administração superior para dotar os laboratórios de ensino e pesquisa de quadro técnico especializado;
- Apoiar e fomentar projetos de sustentabilidade ambiental e energética nos prédios da Escola de Minas;
- Consolidar a Câmara Administrativa e suas seções administrativas;
- Fomentar a elaboração de planos estratégicos de desenvolvimento departamental.

ENSINO DA GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO:

- Implementar políticas de consolidação dos cursos novos e seus respectivos laboratórios, incluindo a demanda REUNI;
- Trabalhar junto aos colegiados de graduação para padronização da distribuição dos cargas horárias e encargos didáticos via Câmara de Graduação;
- Atualizar os laboratórios de ensino;
- Melhorar o processo ensino-aprendizagem com a introdução de tecnologias em práticas de campo e no ambiente industrial – Realidade Virtual;
- Fomentar a elaboração ou atualização dos Projetos Político-Pedagógicos dos cursos da Escola de Minas estabelecendo estratégias de sinergia;
- Implantar um sistema de oferta de Estágios Supervisionados e envidar esforços no sentido de harmonizar a relação estágio-aula – Plataforma Koffe;
- Incentivar a implantação de programas PET;
- Fomentar a internacionalização dos cursos de graduação com programas do tipo dupla diplomação;
- Fomentar a participação de estudantes de graduação e pós-graduação em encontros científicos regionais, nacionais e internacionais.
- Valorizar o ensino da graduação e as atividades extra-escolares;
- Fomentar a implementação da modalidade semipresencial nos cursos de graduação e pós-graduação.

PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E EXTENSÃO:

- Consolidar a implantação do Centro de Pesquisa e Tecnologia Escola de Minas – CPTEC;
- Consolidar a implantação do Centro de Estudos Avançados do Quadrilátero Ferrífero - CEAQFe;
- Coordenar e estabelecer diretrizes para dotar a Escola de Minas de pelo menos um projeto EMBRAPII nos próximos cinco anos;
- Implantar o Centro de Sismologia de Ouro Preto;
- Atualizar e modernizar o Museu de Ciência e Técnica da Escola de Minas;
- Implementar uma política de consolidação dos cursos existentes e dotá-los de condições necessárias para obtenção de melhores índices nas avaliações CAPES.
- Fomentar a criação de novos cursos de pós-graduação;
- Fomentar a busca de oportunidades de pesquisa tanto junto às Agências de Fomento à Pesquisa, outros Órgãos Públicos quanto com Empresas Públicas e Privadas;
- Estabelecer uma política de criação e gestão de laboratórios multiusuários;
- Estimular o desenvolvimento de projetos estruturantes;
- Fomentar o desenvolvimento de projetos de extensão;
- Fomentar as atividades do Observatório Astronômico da Escola de Minas;

- Consolidar o apoio aos projetos de extensão: Baja, Aerodesign; Sucatão, Formula e Rodetas instalando-os em espaços com infra-estrutura adequada na Escola de Minas;
- Estabelecer diretrizes e estratégias para ampliar a parceria com o ITV.

POLÍTICA DE RELACIONAMENTO COM AS FUNDAÇÕES DE APOIO:

- Intensificar os contatos junto às fundações de apoio da UFOP para implementação de políticas orientadas com o objetivo de tornar mais eficaz a alocação de recursos para o ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica.
- Implantar, melhorar e/ou ampliar os seguintes Programas:
 - Programa de Apoio aos Alunos Carentes;
 - Programa de Assistência Estudantil;
 - Programa de Língua Estrangeira;
 - Programa de Apoio a Estágios;
 - Programa de Auxílio Participação em Eventos Científicos;
 - Programa de Mérito Acadêmico;
 - Programa de Mobilidade Internacional;
 - Programa Duplo Diploma;
 - Programa de Apoio à Manutenção da Infraestrutura Laboratorial: ensino, pesquisa, extensão e inovação;
 - Programa de Apoio aos Projetos Especiais da EM – Novo;
 - Programa de Apoio à Imagem Pública da EM – Novo;
 - Programa de Aquisição de Material Bibliográfico – Novo;
 - Programa de Aquisição de Aplicativos de Engenharia e Arquitetura – Novo;
 - Programa de Iniciação à Pesquisa Científica Acadêmica (mod. PIBIC/CNPq) – Novo;
 - Programa de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (mod. PIBITI/CNPq) – Novo;
 - Programa de Apoio ao Recém-Doutor – Novo;
 - Programa de Apoio a Estudantes em Disciplinas do Ciclo Básico – Novo;
 - Programa de Apoio a Novos Programas de Pós-Graduação – Novo;
 - Programa Institucional de Iniciação à Pesquisa Científica e Tecnológica Júnior – Novo;
 - Programa de Formação Complementar Avançada – Novo.

RELAÇÃO ESCOLA – EMPRESA:

- Intensificar o relacionamento **Escola-Empresa**, facilitando e incentivando iniciativas dos departamentos para captação de projetos de parceria nas modalidades de pesquisa científica e de inovação tecnológica e no estabelecimento de programas de formação de recursos humanos;
- Ampliar as ações junto às empresas para elevar a oferta de estágios para alunos de graduação.

- Buscar e ampliar os convênios com empresas para ampliar o número de bolsas de iniciação científica.
- Ampliar e consolidar o portal de divulgação das vagas de estágios e empregos pelas empresas.

INFRAESTRUTURA:

- Buscar a consolidação dos laboratórios em construção e em projetos;
- Buscar a consolidação dos projetos de construção, ampliação e reforma de infraestrutura predial: EM - Campus, EM - Praça Tiradentes; DEGEO;
- Buscar a modernização e atualização dos laboratórios existentes;
- Buscar recursos para ampliação do espaço físico para salas de professores, órgãos administrativos, laboratórios de ensino e pesquisa, entidades estudantis e ambiente de estudos para alunos de graduação e pós-graduação;
- Buscar recursos para ampliação do espaço físico para serviços, reuniões, áreas de lazer e de convivência destinados aos técnicos administrativos em educação, terceirizados, alunos e professores.

TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO:

- Executar um gerenciamento com incentivo à participação dos técnicos administrativos em educação nas ações e decisões administrativas.
- Empenhar junto à administração superior da UFOP, no sentido de proporcionar maior capacitação e inserção dos técnicos administrativos em educação nos programas de pós-graduação.
- Envidar esforços para melhorar as condições no ambiente de trabalho incluindo a infraestrutura física.

POLÍTICA ESTUDANTIL e EX-ALUNOS:

- Valorizar e incentivar as atividades das entidades estudantis e de ex-alunos;
- Fomentar a criação de Empresa Junior Integrada de Engenharia e Arquitetura e Urbanismo;
- Apoiar e consolidar a criação de Engenheiros Sem Fronteiras;
- Apoiar e consolidar a criação *Club Consulting Group*;
- Apoiar a Central de Empresas Júnior – Core;
- Apoiar as Empresas Júnior da Escola de Minas;
- Apoiar as ações da ADEM e AAEM;
- Apoiar as ações das *Students Chapters*;
- Apoiar as ações da Comissão de Recepção aos Calouros da Escola de Minas;
- Incentivar a criação de novas entidades estudantis – *Students Chapters*;
- Criar um banco de currículos com o objetivo de facilitar a colocação no mercado por parte dos ex-alunos e formandos.
- Incentivar a aproximação com a A³EM, com a finalidade de implementar ações como concessão de Prêmios Científicos e Serviços aos Associados.

- Apoiar as ações da Rede *Alumni* Escola de Minas e o seu Projeto Mentoria;
- Desenvolver estudos e estratégias para criação do fundo de pesquisa da Rede *Alumni* Escola de Minas – *Endowment* Escola de Minas.

Prof. Issamu Endo: *É graduado em ENGENHARIA GEOLÓGICA pela Escola de Minas de Ouro Preto da Universidade Federal de Ouro Preto (1980), mestre em Geologia Estrutural no Programa de Pós-Graduação Evolução Crustal e Recursos Naturais pela Universidade Federal de Ouro Preto (1988) e doutor em Geociências (Geoquímica e Geotectônica) pela Universidade de São Paulo (1997). Professor associado da Universidade Federal de Ouro Preto desde 1985. Tem experiência profissional na área de Geociências, com ênfase em Geologia Estrutural e Tectônica, atuando principalmente nos seguintes temas: Tectônica e Estratigrafia do Quadrilátero Ferrífero, Geologia Estrutural Aplicada, Controle Estrutural de Mineralização, Geometalurgia do Minério de Ferro, Tectônica Cenozóica, Mapeamento Geológico Regional, de Semi-Detalhe e Detalhe. Professor das disciplinas Análise Estrutural, Geologia Estrutural Avançada e Mapeamento Geológico. Possui experiência administrativa como Coordenador do Programa de Pós-Graduação em Evolução Crustal e Recursos Naturais do Degeo/EM/UFOP de 1998 a 2002, Presidente de Colegiado de Pós-Graduação e Presidente da Comissão de Pós-Graduação do mesmo programa de 1998 a 2002. Presidente e Vice-Presidente da Comissão de Graduação – Núcleo Docente Estruturante de 2009 a 2013, Co-Fundador do Centro de Estudos Avançados do Quadrilátero Ferrífero, Chefe do Departamento de Geologia em dois mandatos: 2009-2011 e 2011-2013 e Diretor da Escola de Minas 2013-2017.*

Prof. Hernani Mota de Lima: *Possui graduação em ENGENHARIA DE MINAS pela Universidade Federal de Ouro Preto (1987), mestrado em Engenharia Metalúrgica e de Minas (CPGEM) pela Universidade Federal de Minas Gerais (1993) e doutorado em Gerenciamento Ambiental – University of Wales, Aberystwyth, País de Gales (2001). É professor do Departamento de Engenharia de Minas desde janeiro de 1994. Possui experiência administrativa como Chefe de Departamento de 2001 a 2005 e de 2014 a 2016 e Presidente de Colegiado de Graduação de 2009 a 2011. Desenvolve estudos na área de Engenharia de Minas, com ênfase em desenvolvimento de mina, fechamento de mina e gerenciamento ambiental na mineração.*

Ouro Preto, 24 de julho de 2017